

614.2

СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВРАЧЕЙ ТРАВМАТОЛОГОВ-ОРТОПЕДОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Д. А. БУГАЕВ, В. Я. ГОРБУНКОВ

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Минздрава России

Информация об авторах:

Бугаев Дмитрий Александрович – к.м.н, доцент, доцент кафедры поликлинической хирургии ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Минздрава России. e-mail: dimairabu@rambler.ru

Горбунков Виктор Яковлевич – д.м.н., профессор, заведующий кафедрой поликлинической хирургии ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный медицинский университет» Минздрава России. e-mail: vik.gorbunkov@yandex.ru

В статье выполнен анализ социально-демографических и профессиональных характеристик врачей травматологов-ортопедов Ставропольского края. Установлено, что по состоянию на 2015 г. травматолого-ортопедическая служба региона имеет высокий трудовой потенциал - доля врачей до 45 лет составляет 52,4%, сертифицировано 100% врачей. У 89,6% врачей имеют стаж по специальности «травматология и ортопедия» 3 года и более. Однако только 42,9% списочного состава врачей аттестованы и обладают соответствующими квалификационными категориями. На возраст до 35 лет приходится 51,8% (n=69) врачей, не имеющих категории, что указывает на низкий уровень мотивации молодых специалистов для повышения своей квалификации.

Ключевые слова: медицинские кадры; качество и доступность медицинской помощи.

Введение

Одним из основных структурообразующих факторов, обеспечивающих эффективную работу системы здравоохранения, являются медицинские кадры, что отражено в ряде нормативно-правовых документов, в том числе в «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» [1]. Именно от состояния медицинских кадров зависит эффективность использования материальных ресурсов (диагностического и лечебного оборудования, коечного фонда), показатели работы, финансовая стабильность и конкурентоспособность медицинских организаций, а в конечном итоге, доступность и качество медицинской помощи населению. Однако многолетний кадровый дефицит и диспропорции в укомплектованности стационарных и амбулаторных медицинских организаций, обеспеченности врачами городского и сельского населения существенно затрудняет работу отечественной системы здравоохранения [2, 3]. Реализация региональных и федеральных программ («Земский доктор») по социальной поддержке молодых специалистов позволила улучшить кадровое обеспечение медицинских организаций сельской местности [3, 4]. Тем не менее, общей проблемой для большинства регионов, в том числе и регионов СКФО [5], является снижение кадрового потенциала системы здравоохранения за счет старения врачей и оттока молодых специалистов из специальности [2, 3], не достаточная квалификация врачей [6]. Указанные выше обстоятельства предопределили необходимость изучения как социально-демографических, так и профессионально-квалификационных характеристик врачебных кадров травматолого-ортопедической службы Ставропольского края.

Материалы и методы

Источником необходимой информации о врачебных кадрах стали формы федерального статистического наблюдения по Ставропольскому краю № 30 «Сведения о медицинской организации», официальные статистические сборники ГБУЗ «Медицинский информационно-аналитический центр» Министерства здравоохранения Ставропольского края «Отчет о деятельности здравоохранения Ставропольского края» за 2011 – 2015 гг.. Принимая во внимание, что форма федерального статистического наблюдения по №30 «Сведения о медицинской организации» содержит ограниченный объем информации, касающейся только основных работников медицинских организаций, на основании «Федерального регистра медицинских работников» был проведен дополнительный анализ характеристик врачебных кадров медицинских организаций региона по специальности «травматология и ортопедия». Расчет средних величин (возраста, стажа, структуры врачей по квалификационным категориям и т.д.) выполнялся по отношению к списочному составу врачей травматологов-ортопедов медицинских организаций, т.е. не только основных работников, но и внешних совместителей. Включение в исследование внешних совместителей было обусловлено тем, что, во многих случаях, являясь сотрудниками высших и средних профессиональных образовательных учреждений или медицинских организаций, не подведомственных Министерству здравоохранения Ставропольского края, они имеют высокие квалификационные характеристики, чем оказывают определенное влияние на структуру врачебных кадров травматолого-ортопедической службы региона. Внутренних совместителей учитывали однократно толь-

ко по занимаемой ими в медицинской организации основной должности.

Результаты и обсуждение

По состоянию на конец 2015 г. списочная численность врачей травматологов-ортопедов всех подведомственных Министерству здравоохранения Ставропольского края медицинских организаций составила 233 человека, что на 21,3% больше, чем зарегистрированных в форме №30 основных работников (n=192). В амбулаторно-поликлинических учреждениях работает 42,9% (n=100), в стационарах - 57,1% (n=133) списочного состава врачей травматологов-ортопедов (p<0,05). При этом 70,8% (n=165) врачей работают в лечебных учреждениях 8 городских округов и только 29,2% (n=68) – 26 муниципальных районов Ставропольского края (p<0,05).

Доля мужчин в списочном составе врачей травматологов-ортопедов составила 95,2% (n=217), женщин – 6,8% (n=16). Средний возраст мужчин 41,4±0,9 лет, женщин – 44,5±3,5 лет (p>0,05). Возраст мужчин варьировал от 24 до 76 лет, женщин от 27 до 69, что предопределило сильное разнообразие признака для обоих полов (Cv>20%). Отметим, что из 16 женщин, имеющих специальность «травматология и ортопедия», 13 работают в медицинских организациях городских округов, 12 – в амбулаторно-поликлинических учреждениях.

Наибольшее число и долю составляют врачи в возрасте 24 – 29 и 30 – 34 года (рис. 1). Суммарно на возраст до 44 лет, в котором наблюдается максимальная трудовая активность работников, приходится 52,4% всех врачей травматологов-ортопедов. После достижения пенсионного возраста (женщины 55 лет и старше, мужчины 60 лет и старше), трудовую деятельность продолжает 35 врачей (6 женщин и 29 мужчин), что составляет 15% списочного состава работников. В определенной мере это позволяет сгладить нехватку врачей-специалистов в медицинских организациях региона.

По состоянию на 2015 г. 100% врачей травматологов-ортопедов Ставропольского края имеют действующие сертификаты по своей основной специальности. По другим врачебным специальностям действующие сертификаты есть у 20 (8,6%)

травматологов-ортопедов. Из них: общественное здоровье и здравоохранение – 8; хирургия – 7; детская хирургия – 2; рентгенология – 2; физиотерапия – 1.

При анализе стажа врачей по специальности «травматология-ортопедия» мы ориентировались на критерии, заложенные в Приказ Минздрава РФ от 23.04.2013 № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории». Соответственно были выделены следующие группы врачей со стажем: 0 - 2 года - не достаточный для аттестации для получения квалификационной категории; 3 - 4 года - позволяет пройти аттестацию для получения II квалификационной категории; 5 - 6 лет - позволяет пройти аттестацию для получения I квалификационной категории; 7 - 10 лет - позволяет пройти аттестацию для получения высшей квалификационной категории. Врачей со стажем по специальности, превышающим 10 лет, разделили на группы: 11 - 20 лет, 21 - 30 лет, 31 год и более.

Как демонстрирует рис. 2, начинающие специалисты, имеющие минимальный стаж работы по специальности (0 - 2 года) и находящиеся в стадии адаптации к трудовой деятельности, составляют 10,4% работников. Наибольшую долю (28,4%) составляют врачи со стажем работы по специальности 11 - 20 лет. Меньше всего была доля врачей со стажем работы 5 - 6 лет - 8,2%. Суммарно 71,8% врачей медицинских организаций региона имеют стаж по специальности «травматология и ортопедия» 7 лет и более, что, при условии своевременного присвоения предыдущих врачебных категорий, дает право для прохождения аттестации для присвоения высшей квалификационной категории, т.е. с учетом стажа врачи могут иметь необходимую теоретическую подготовку и практические навыки, владеть современными методами диагностики, лечения и реабилитации при травмах и заболеваниях опорно-двигательного аппарата.

Несмотря на то, что в 2015 г. только 42,9% (n=100) списочного состава врачей травматологов-ортопедов региона имели квалификационные категории, этот показатель был выше, чем в среднем по федеральному округу (21,4%) и Российской Федерации (31,2%). Из них 53% - высшую категорию (n=53),

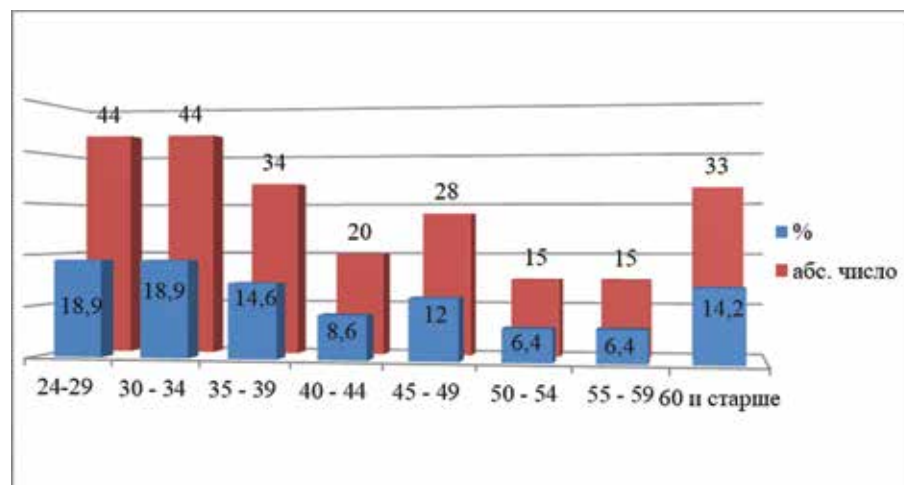


Рис. 1. Возрастная структура врачей травматологов-ортопедов списочного состава медицинских организаций Ставропольского края (на конец 2015 г.)

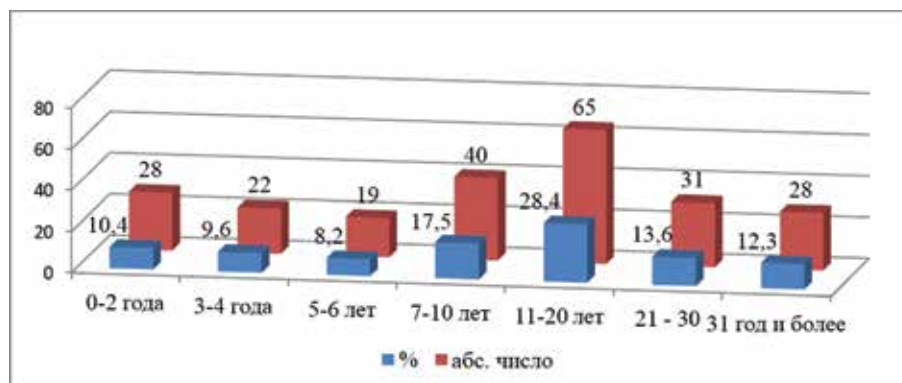


Рис. 2. Стаж врачей по специальности «травматология и ортопедия» в 2015 г. (абс. число и % от списочной численности врачей травматологов-ортопедов медицинских)

24% - первую ($n=24$), 23% - вторую ($n=23$). Наибольшая доля аттестованных врачей приходится на возраст 35 - 39 лет (17%; $n=17$) и возраст старше 60 лет (19%; $n=19$) (рис. 00). Менее всего аттестовано врачей в возрасте 24 - 29 лет (7%; $n=7$). В этом же возрасте регистрируется 27,8% ($n=37$) от общего числа врачей, не имеющих квалификационной категории ($n=133$), в возрасте 30 - 34 года - еще 24% ($n=32$) врачей. Данное обстоятельство отражает низкий уровень мотивации молодых врачей-специалистов к повышению своей квалификации по занимаемой должности.

Средний возраст врачей, обладающих высшей категорией, составил $53,5 \pm 1,4$ года, стаж по специальности - $26,6 \pm 1,4$ года, первой, соответственно $44,8 \pm 2,2$ и $17,6 \pm 1,7$ лет, второй - $34,1 \pm 1,2$ и $8,8 \pm 0,6$ лет. При этом по состоянию на 2015 г. 46 из 47 врачей, аттестованных по второй и первой квалификационной категории имеют стаж, позволяющий пройти аккредитацию для получения следующей первой или высшей категории.

Следует отметить, что 75% ($n=75$) аттестованных врачей, особенно с высшей квалификационной категорией (41%; $n=41$), работают в стационарах края ($p < 0,05$). Если рассматривать административное расположение медицинских организаций, нами установлено, что в городских округах аттестовано 45,4% ($n=75$) врачей травматологов-ортопедов, тогда как в муниципальных (сельских) районах только 36,7% ($n=25$) ($p > 0,05$).

Ученой степенью кандидата медицинских наук по специальности «травматология и ортопедия» обладают 15 (6,4%) врачей, доктора медицинских наук - 2 (0,8%). Из них только 3 врача (кандидаты медицинских наук) работают в медицинских организациях муниципальных (сельских) районов, остальные - в краевых и городских лечебных учреждениях.

Выводы

Анализ официальных статистических данных и результаты аудита кадрового обеспечения МО Ставропольского края врачами травматологами-ортопедами показал, что в регионе имеется типичная для Российской Федерации проблема диспропорции кадрового обеспечения городских и сельских медицинских организаций. Тем не менее, большая часть врачей (52,4%) находится в наиболее активном трудовом возрасте (до 45 лет), что в ближайшие годы позволит сохранить трудовой

потенциал травматолого-ортопедической службы региона. Кроме того, стаж по специальности достаточный для прохождения аттестации на получение квалификационной категории имеет 89,6% врачей. Всего в регионе по состоянию на 2015 г. 42,9% ($n=100$) списочного состава врачей были аттестованы и обладали соответствующими категориями, что превысило средний для Российской Федерации и федерального округа показатель. Учитывая, что среди врачей, не имеющих квалификационной категории, молодые специалисты в возраст до 35 лет составляют 51,8% ($n=69$), на региональном уровне требуются дополнительные меры по повышению их мотивации к профессиональному росту. Одним из направлений, позволяющим проводить мониторинг и планирование кадрового обеспечения, принимать своевременные управленческие решения считаем ежегодную паспортизацию травматолого-ортопедической службы региона. Разработка и принятие региональной программы «Травматология - кадры» позволит реализовать дополнительные меры по устранению имеющихся диспропорций в укомплектованности стационарных и амбулаторных, городских и сельских медицинских организаций, определить критерии оценки эффективности работы руководящего звена медицинских организаций по управлению персоналом.

Конфликт интересов

Авторы данной статьи подтвердили отсутствие конфликта интересов, о котором необходимо сообщить.

Список литературы

1. О концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года: Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 N 1662-р (ред. от 10.02.2017). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/ (дата обращения 19.09.2017).
2. Качественная характеристика трудовых ресурсов здравоохранения в России на современном этапе / К.О. Папеева, И.В. Подушкина, А.В. Костромичев, С.Е. Квасов, А.С. Дьяков // Медицинский альманах. 2014. №3. С. 10-13.
3. Коробкова О. К., Третьяков М. М. Проблемы кадрового обеспечения в управлении медицинскими услугами // Вестник ТОГУ. 2015. № 4. С. 153-162.

4. Дощанникова О.А. Анализ реализации региональных программ поддержки молодых специалистов сельского здравоохранения // Сибирский вестник медицинской информатики и информатизации здравоохранения. 2016. №1. С. 54-56.
5. Магомедова С. А., Ильинцев Е. В. Кадровое обеспечение организации медицинской помощи в Республике // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2012. № 4. С. 53–55.
6. Совершенствование кадровых процессов как условие модернизации кадровой политики в системе здравоохранения / А.Д. Каприн, А.А. Костин, Б.Т. Пономаренко, О.В. Гриднев, Ю.В. Самсонов // Исследования и практика в медицине. 2015. № 2. С. 92-96.
2. *Kachestvennaya* karakteristika trudovyh resursov zdavoohraneniya v Rossii na sovremennom eh tape / K.O. Papeeva, I.V. Podushkina, A.V. Kostromichev, S.E. Kvasov, A.S. D'yakov // *Medicinskij al'manah*. 2014;3: 10-13.
3. Korobkova O. K., *Tret'yakov M. M.* Problemy kadrovogo obespecheniya v upravlenii medicinskimi uslugami // *Vestnik TOGU*. 2015;4: 153-162.
4. *Doshchannikova O.A.* Analiz realizacii regional'nyh programm podderzhki molodyh specialistov sel'skogo zdavoohraneniya // *Sibirskij vestnik medicinskoj informatiki i informatizacii zdavoohraneniya*. 2016;1: 54-56.
5. *Magomedova S. A., Il'incev E. V.* Kadrovoe obespechenie organizacii medicinskoj pomoshchi v Respublike // *Problemy social'noj gigieny, zdavoohraneniya i istorii mediciny*. 2012;4: 53–55.
6. *Sovershenstvovanie* kadrovых processov kak uslovie modernizacii kadrovой politiki v sisteme zdavoohraneniya / A.D. Kaprin, A.A. Kostin, B.T. Ponomarenko, O.V. Gridnev, YU.V. Samsonov // *Issledovaniya i praktika v medicine*. 2015;2: 92-96.

References

1. *O koncepcii dolgosrochnogo social'no-ehkonomicheskogo razvitiya Rossijskoj Federacii na period do 2020 goda: Rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 17.11.2008 N 1662-r (red. ot 10.02.2017)*. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82134/ (data obrashcheniya 19.09.2017).

SOCIODEMOGRAPHIC AND QUALIFIED CHARACTERISTIC OF TRAUMATOLOGISTS-ORTHOPEDISTS OF MEDICAL INSTITUTIONS IN STAVROPOL REGION

D. A. BUGAEV, V. YA. GORBUNKOV

Stavropol State Medical University, Stavropol

Information about authors:

Bugaev D. A. – MD, PhD, associate professor of the out-patient surgery department of the «Stavropol State Medical University»
Gorbunkov V. Ya. – MD, PhD, full professor of the out-patient surgery department of the «Stavropol State Medical University»

Sociodemographic and qualified characteristics of the traumatologists-orthopedists of Stavropol region were analyzed. As of 2015 high labor potential of trauma and orthopedics service was found. Contingent of Medical Doctors under 45 y.o. is equal to 52.4% and 100% doctors are certified. 89.6% of Medical Doctors have not less than 3 years' work experience in trauma and orthopedics, but only 42.9% were appraised and got corresponding qualification grade. 51.8% (n=69) of Medical Doctors under 35 y.o. have not qualification grade that is indicative of poor motivation of recent graduates for advanced trainings.

Key words: health manpower; quality, availability of medical service.